



**TARSUS**  
ÜNİVERSİTESİ

**2020-2024 DÖNEMİ**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2024 YILI OCAK- HAZİRAN**  
**2024 İZLEME RAPORU**

**STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI**



# İÇİNDEKİLER

Rektör Sunuşu .....	2
Giriş .....	3
Misyon .....	4
Vizyon .....	4
Temel Değerler .....	4
2020-2024 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler .....	4
Tarsus Üniversitesi 2020-2024 Dönemi Stratejik Plan Amaçları.....	4
Tarsus Üniversitesi 2020-2024 Dönemi Stratejik Plan Hedefleri .....	5
Hedef Kartları Performans Tabloları .....	6
H1.1 .....	6
H1.2 .....	7
H1.3 .....	8
H1.4 .....	8
H1.5 .....	9
H2.1 .....	9
H2.2 .....	11
H2.3 .....	12
H2.4 .....	13
H2.5 .....	14
H3.1 .....	15
H3.2 .....	16
H4.1 .....	17
H4.2 .....	18
H4.3 .....	19
H4.4 .....	20
H4.5 .....	21
H5.1 .....	22
H5.2 .....	23
H5.3 .....	24
H5.4 .....	25
SONUÇ.....	26

## REKTÖR SUNUŞU



Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı Üniversitemizin gelecek beş yılına yön vermek üzere iç ve dış paydaşlarımızın katılımı ile misyon farklılaşması ve vizyonu gerçekleştirmek üzere hazırlanmış olup uygulanmaya başlanmıştır.

Ortak akılla hazırlanan Stratejik Planımız ile farklılaşma alanları olarak belirlenen Türk dili, gıda-tarım ve temiz enerji alanlarında ihtisaslaşmaya yönelik belirlenen hedeflerinin yanı sıra akademik kadronun güçlendirilmesi, girişimcilik ve yenilikçilik kültürünün oluşturulması, kurumsallaşma ve kalitenin artırılması, eleştirel düşünceye açık, farklılıkları zenginlik olarak görebilen bir örgüt iklimi oluşturulması, uygulama ve araştırma kabiliyeti ile ortak iş yapabilme kültürü ve etkileşim kabiliyetinin geliştirilmesi, bilgiye erişim imkânları ve kütüphane kaynaklarının zenginleştirilmesi ve teknolojik altyapının güçlendirilmesine yönelik belirlenen amaç ve hedeflerini de gerçekleştirmeye başlamıştır.

Stratejik Planın hazırlanması kadar sürdürülebilir stratejik hedefler, stratejiler ve performans göstergeleri ile hayata geçirilmesi ve uygulamaya konulması önem arz etmektedir. Bu kapsamda rapor dikkate alınarak 2020-2024 Stratejik Planının 2024 yılı hedeflerine ulaşılması için alınması gereken tedbirlere ilişkin öneriler, yapılacak izleme toplantısında ortaya konulmalıdır. Üniversitemizin, bölgemizin ve ülkemizin geleceğinde dikkate değer bir fark sağlayacağı inancıyla planın uygulama ve izlenmesi aşamasında katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

**Prof. Dr. Orhan AYDIN**

**Rektör**

## GİRİŞ

Üniversitemizin 2020-2024 dönemine ait Stratejik Planı'nın 2024 yılına ait ilk 6 aylık izleme raporu ilgili performans göstergelerine ait verilerin Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından toplanması, gerekli değerlendirme ve hesaplamaların yapılmasıyla hazırlanmıştır.

İzleme, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir. Performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli bir sıklıkla izlenmesi ve belirlenen dönemler itibarıyla raporlanarak yöneticilerin değerlendirmesine sunulması izleme faaliyetlerini oluşturur.

Üniversitemiz stratejik planında beş stratejik amaç ve yirmi bir stratejik hedefe yer verilmiştir. Stratejik amaçların altında, akademik ve idarî birimlerle doğrudan ilişkilendirilerek oluşturulan stratejik hedefler tanımlanmış olup, amaçların gerçekleştirilmesi sırasında sorumlu ve iş birliği yapılacak birimler de ayrıca belirlenmiştir. Bununla birlikte stratejik hedeflere uygun performans hedefleri ve performans göstergeleri de oluşturularak stratejik plan hazırlanmıştır.

Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı kapsamında 2024 yılı için belirlenen göstergelere ait ilk altı aylık izleme dönemine ait faaliyetler takip edilmiş, sorumlu ve ilgili birimlerden ihtiyaç duyulan veriler alınmış ve izleme raporuna konsolide edilerek aktarılmıştır.

## Misyon

Tarsus Üniversitesi, nitelikli eğitim, özgün ve ileri araştırma ile insanlığın gelişmesine ve ilerlemesine katkı sağlayan saygın bir işbirliği içinde toplum yararına hizmet üreten yenilikçi, değer katan ve gelişim odaklı bir üniversitedir.

## Vizyon

Üniversitemizin vizyonu, daima mükemmelin izinde, mensubu olmaktan onur duyulan, saygın bir dünya üniversitesi olmaktır.

## Temel Değerler

Tarsus Üniversitesinin değerleri;

- Adalet
- Liyakat
- İstişare
- Şeffaflık
- Etik değerlere bağlılık
- Mükemmeliyetçilik
- Sürekli iyileşmeye açıklık
- Yenilikçilik ve özgünlük
- Yerele odaklılık ve küresel rekabetçilik
- Kurumsal aidiyet olarak ifade edilebilir.

## 2020-2024 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler

### - Tarsus Üniversitesi 2020-2024 Dönemi Stratejik Plan Amaçları

<b>Amaç 1</b>	Eğitim-öğretimin kalitesini artırmak ve sürekli iyileştirmek
<b>Amaç 2</b>	Özgün değer katan bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini artırmak
<b>Amaç 3</b>	Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü geliştirerek üretilen bilgi ve teknolojinin üretime dönüşmesini sağlamak
<b>Amaç 4</b>	Kurumsal kapasiteyi ve işleyişi geliştirmek
<b>Amaç 5</b>	Üniversitenin sosyal, kültürel ve sportif etkinliğini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak

- **Tarsus Üniversitesi 2020-2024 Dönemi Stratejik Plan Hedefleri**

<b>Hedef 1.1</b>	Program müfredatlarını, yenilik ve gelişmeler doğrultusunda çağın gerekliliklerini, insanın ve toplumun ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde güncellemek
<b>Hedef 1.2</b>	Ders süreçlerini, karşılıklı etkileşimi ve aktif öğrenci katılımını artıracak şekilde düzenlemek
<b>Hedef 1.3</b>	Plan dönemi sonuna kadar uluslararası değişim programı kapsamında gelen/giden öğrenci ve öğretim elemanı sayısını %20 artırmak
<b>Hedef 1.4</b>	Ülkenin kalkınma planında yer verilen öncelikli alanlar başta olmak üzere lisansüstü program sayısını artırmak
<b>Hedef 1.5</b>	Nitelikli öğrenciler tarafından tercih edilen lisans program sayısını artırmak
<b>Hedef 2.1</b>	Plan dönemi sonuna kadar öğretim üyesi başına düşen nitelikli yayın sayısını %3 artırmak
<b>Hedef 2.2</b>	Bilimsel araştırmalarda dış kaynak desteklerinin sayısını ve çeşitliliğini artırmak
<b>Hedef 2.3</b>	Plan dönemi sonuna kadar lisansüstü tezlerden üretilen nitelikli yayın sayısını %20 artırmak
<b>Hedef 2.4</b>	Öğretim elemanlarının araştırma kapasitesinin geliştirilmesine yönelik faaliyetlere katılımlarını artırmak
<b>Hedef 2.5</b>	Üniversite kaynaklı patent başvuru/tescil sayısını artırmak
<b>Hedef 3.1</b>	Üniversite-özel sektör işbirliğiyle, girişimcilik ve yenilikçilik kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısını artırmak
<b>Hedef 3.2</b>	Girişimcilik ve yenilikçilik alanında farkındalık yaratmaya yönelik faaliyetlerin sayısını ve çeşitliliğini artırmak
<b>Hedef 4.1</b>	Kampüsteki eğitim-öğretim, araştırma ve idari kullanım alanlarını artırmak
<b>Hedef 4.2</b>	Üniversite personelinin niteliğini ve niceliğini artırmak
<b>Hedef 4.3</b>	Eğitim-öğretim ve araştırma ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde kütüphane kaynaklarını artırmak
<b>Hedef 4.4</b>	Teknoloji ve bilişim altyapısını güçlendirmek ve olanaklarını artırmak
<b>Hedef 4.5</b>	Kurumsallaşmayı geliştirmek ve kurumsal iletişimin etkinliğini artırmak
<b>Hedef 5.1</b>	Öğrenci topluluklarının ve faaliyetlerinin sayısını artırmak
<b>Hedef 5.2</b>	Kültür, sanat, spor ve topluma yönelik hizmet faaliyetlerini artırmak
<b>Hedef 5.3</b>	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere yönelik olanakları artırmak
<b>Hedef 5.4</b>	Mezunlarla iletişim ve işbirliğini artırmak

## Hedef Kartları Performans Tabloları

### H1.1

<b>Amaç (A1)</b>	<b>Eğitim-öğretimin kalitesini artırmak ve sürekli iyileştirmek</b>				
<b>Hedef (H1)</b>	Program müfredatlarını, yenilik ve gelişmeler doğrultusunda çağın Gerekliliklerini, insanın ve toplumun ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde güncellemek				
<b>H1.1 Performansı</b>	$(PG1.1.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG1.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG1.1.3 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) = \% \mathbf{34,36}$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024)(B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans(%) (C-A)/(B-A)</b>
PG1.1.1 Müfredat geliştirme konusunda paydaşlarla yapılan toplantı sayısı	40	16	60	34	40,91
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı % 40,91 olarak hesaplanmıştır. Yılsonunda hedeflenen değere ulaşılabileceği öngörülmektedir.				
PG1.1.2 Müfredatı güncellenen program sayısı	40	0	20	9	45
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı % 45,00 olarak hesaplanmıştır. Yılsonunda hedeflenen değere ulaşılabileceği öngörülmektedir.				
PG1.1.3 Akredite olan program sayısı	20	0	3	0	0
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde akredite olan programımız bulunmamaktadır. Hedeflenen değere ulaşılamayacağı değerlendirilmektedir.				



## H1.2

Amaç (A1)	<b>Eğitim-öğretimin kalitesini artırmak ve sürekli iyileştirmek</b>				
Hedef (H2)	Ders süreçlerini, karşılıklı etkileşimi ve aktif öğrenci katılımını artıracak şekilde düzenlemek				
H1.2 Performansı	(PG1.2.1 Performansı x Hedefe Etkisi) + (PG1.2.2 Performansı x Hedefe Etkisi) + (PG1.2.3 Performansı x Hedefe Etkisi) + (PG1.2.4 Performansı x Hedefe Etkisi) + (PG1.2.5 Performansı x Hedefe Etkisi) = % <b>78,94</b>				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024)(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1 Projeksiyon, internet bağlantısı vb. donanımlara sahip derslik sayısı	30	21	125	78	54,81
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergeye ait performans % 54,81 olarak gerçekleşmiştir. Üniversitemizde yapım işleri devam ettiğinden dolayı yılsonunda ilgili göstergede performans artışı olacağı öngörülmektedir.				
PG1.2.2 Öğrenci devamsızlık oranı	30	12,5	10	7,48	200,80
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergeye ait performans % 200,80 olarak gerçekleşmiştir.				
PG1.2.3 Öğretim elemanı değerlendirme anketi ortalaması (öğrenci değerlendirmeleri) (%)	10	0	80	85	106,25
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG1.2.4 Öğretim elemanları için eğitim becerilerini geliştirmeye yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	15	0	8	31	387,5
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG1.2.5 Eğitim becerilerini geliştirme eğitimi alan öğretim elemanı sayısı	15	35	75	55	50
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşamamış olup, yıl sonunda ilgili gösterge hedefine ulaşılacağı öngörülmektedir				

### H1.3

Amaç (A1)	<b>Eğitim-öğretimin kalitesini artırmak ve sürekli iyileştirmek</b>				
Hedef (H3)	Plan dönemi sonuna kadar uluslararası değişim programı kapsamında gelen/giden öğrenci ve öğretim elemanı sayısını %20 artırmak				
H1.3 Performansı	$(PG1.3.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG1.3.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) = \% 54,17$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024)(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1 Uluslararası değişim programı kapsamında gelen/giden öğrenci sayısı	50	7	27	14	35
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşamamış olup, yıl sonunda ilgili gösterge hedefine ulaşılacağı öngörülmektedir.				
PG1.3.2 Uluslararası değişim programı kapsamında gelen/giden öğretim elemanı sayısı	50	0	15	11	73,33
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı % 73,33 olarak hesaplanmıştır. Yılsonunda hedeflenen değere ulaşılacağı öngörülmektedir.				

### H1.4

Amaç (A1)	<b>Eğitim-öğretimin kalitesini artırmak ve sürekli iyileştirmek</b>				
Hedef (H4)	Ülkenin kalkınma planında yer verilen öncelikli alanlar başta olmak üzere lisansüstü program sayısını artırmak				
H1.4 Performansı	$(PG1.4.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG1.4.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG1.4.3 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) = \% 100,00$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024)(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1 Yüksek lisans program sayısı	40	3	9	22	316,67
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG1.4.2 Doktora program sayısı	40	2	7	9	140
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG1.4.3 Öncelikli alanlarda lisansüstü program sayısı	20	1	4	4	100
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde hedeflenen değere ulaşılmıştır.				

## H1.5

<b>Amaç (A1)</b>	<b>Eğitim-öğretimin kalitesini artırmak ve sürekli iyileştirmek</b>				
<b>Hedef (H5)</b>	Nitelikli öğrenciler tarafından tercih edilen lisans program sayısını artırmak				
<b>H1.5 Performansı</b>	$(PG1.5.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG1.5.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG1.5.3 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) = \% 97,73$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük				
<b>Performans Göstergesi</b>	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024)(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.1 Yabancı dilde eğitim veren lisans program sayısı	40	0	4	6	150
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG1.5.2 Öğrenci alan lisans Program sayısı	20	3	13	17	140
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG1.5.3 Lisans programlarına giriş sıralamasının ortalaması	40	531	310	322,52	93,33
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı % 93,33 olarak hesaplanmıştır. Yılsonunda hedeflenen değere ulaşılabileceği öngörülmektedir.				

## H2.1

<b>Amaç (A2)</b>	<b>Özgün değer katan bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini artırmak</b>				
<b>Hedef (H1)</b>	Plan dönemi sonuna kadar öğretim üyesi başına düşen nitelikli yayın sayısını %3 artırmak				
<b>H2.1 Performansı</b>	$(PG2.1.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG2.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG2.1.3 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG2.1.4 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG2.1.5 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) = \% 20,00$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük				
<b>Performans Göstergesi</b>	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024)(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1 Öğretim üyesi başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI indekslerindeki dergilerde basılan makale ve derleme sayısı	30	1,55	1,60	0,45	-2203,45
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yıl sonu hedeflenen değere ulaşılamamış olup, yıl sonunda ilgili gösterge hedefine kısmen ulaşılabileceği öngörülmektedir.				

PG2.1.2 Öğretim üyesi başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI indeksleri dışındaki dergilerde basılan makale ve derleme sayısı	10	1,23	1,33	1,19	-36,90
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yıl sonu hedeflenen değere ulaşılamamış olup, yıl sonunda ilgili gösterge hedefine ulaşılacağı öngörülmektedir.				
PG2.1.3 Bilimsel yayın puanı	20	2,38	2,5	4,39	1678,33
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 1678,33 olarak hesaplanmıştır.				
PG2.1.4 Öğretim üyesi başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI indekslerindeki dergilerden yapılan atıf sayısı	30	27,10	28,5	8,95	-1296,31
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yıl sonu hedeflenen değere ulaşılamamış olup, yıl sonunda ilgili gösterge hedefine kısmen ulaşılacağı öngörülmektedir.				
PG2.1.5 Öğretim üyesi başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI indeksleri dışındaki dergilerden yapılan atıf sayısı	10	19,87	22	7,52	-579,94
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yıl sonu hedeflenen değere ulaşılamamış olup, yıl sonunda ilgili gösterge hedefine kısmen ulaşılacağı öngörülmektedir				

## H2.2

Amaç (A2)	Özgün değer katan bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini artırmak				
Hedef (H2)	Bilimsel araştırmalarda dış kaynak desteklerinin sayısını ve çeşitliliğini artırmak				
H2.2 Performansı	(PG2.2.1 Performansı x Hedefe Etkisi) + (PG2.2.2 Performansı x Hedefe Etkisi) + (PG2.2.3 Performansı x Hedefe Etkisi) + (PG2.2.4 Performansı x Hedefe Etkisi) = % 88,00				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer(2024)(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1 Üniversite dışından (TÜBİTAK, AB programları, Kalkınma Ajansları vb. tarafından) desteklenen proje sayısı	30	3	9	18	250
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 250,00 olarak hesaplanmıştır.				
PG2.2.2 Üniversite dışından (TÜBİTAK, AB programları, Kalkınma Ajansları vb. tarafından) desteklenen projelerin toplam bütçesi*	20	1060	1500	4.214	716,82
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 716,82 olarak hesaplanmıştır.				
PG2.2.3 YÖK 100/2000 doktora burs programındaki alan sayısı	20	1	3	4	150
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 150,00 olarak hesaplanmıştır.				
PG2.2.4 YÖK 100/2000 doktora burs programındaki öğrenci sayısı	30	3	18	12	60
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı % 60,00 olarak hesaplanmış olup, yıl sonunda ilgili gösterge hedefine kısmen ulaşılabileceği öngörülmektedir.				

\*(.000)

## H2.3

<b>Amaç (A2)</b>	<b>Özgün değer katan bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini artırmak</b>				
<b>Hedef (H3)</b>	Plan dönemi sonuna kadar lisansüstü tezlerden üretilen nitelikli yayın sayısını %20 arttırmak				
<b>H2.3 Performansı</b>	$(PG2.3.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedef Etkisi}) + (PG2.3.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedef Etkisi}) + (PG2.3.3 \text{ Performansı} \times \text{Hedef Etkisi}) = \% \mathbf{23,31}$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024)(B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans(%) (C-A)/(B-A)</b>
PG2.3.1 Yayına (makale, bildiri vb.) dönüşen lisansüstü tez oranı	20	1	1,30	0,33	-223,33
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşamamış olup, yıl sonunda ilgili gösterge hedefine kısmen ulaşılacağı öngörülmektedir.				
PG2.3.2 SCI, SCI-Expanded,SSCI, AHCI indekslerindeki dergilerde basılan yayına dönüşen lisansüstü tez oranı	20	0,10	0,18	0,12	25
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 25 olarak hesaplanmıştır.				
PG2.3.3 SCI, SCI-Expanded,SSCI, AHCI indeksleri dışındaki dergilerde basılan yayına dönüşen lisansüstü tez oranı	60	0,10	0,62	0,12	3,85
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı % 3,85 olarak hesaplanmıştır. Yılsonunda hedeflenen değere kısmen ulaşılacağı öngörülmektedir.				

## H2.4

<b>Amaç (A2)</b>	<b>Özgün değer katan bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini artırmak</b>				
<b>Hedef (H4)</b>	Öğretim elemanlarının araştırma kapasitesinin geliştirilmesine yönelik faaliyetlere katılımlarını artırmak				
<b>H2.4 Performansı</b>	$(PG2.4.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG2.4.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG2.4.3 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG2.4.4 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) = \% 60,09$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024)(B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)</b>	<b>Performans(%) (C-A)/(B-A)</b>
PG2.4.1 Yurt dışı araştırma faaliyetlerine (konferans, eğitim, proje vb.) katılan öğretim elamanı sayısı	30	2	28	26	92,31
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı % 92,31 olarak hesaplanmıştır. Yılsonunda hedeflenen değerine ulaşılabileceği öngörülmektedir.				
PG2.4.2 Yurt içi araştırma faaliyetlerine (konferans, eğitim, proje vb.) katılan öğretim elamanı sayısı	30	20	95	31	14,67
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı % 14,67 olarak hesaplanmıştır. Yıl sonunda hedeflenen değerine ulaşılabileceği öngörülmektedir.				
PG2.4.3 Araştırma kültürünün geliştirilmesine yönelik düzenlenen etkinlik (eğitim, seminer vb.) sayısı	20	3	28	26	92
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı % 92,00 olarak hesaplanmıştır. Yılsonunda hedeflenen değerine ulaşılabileceği öngörülmektedir.				
PG2.4.4 Araştırma kültürünün geliştirilmesine yönelik düzenlenen etkinliklere katılan (eğitim, seminer vb.) öğretim elamanı sayısı	20	15	90	51	48
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değerine ulaşılmış olup, gösterge performansı % 48,00 olarak hesaplanmıştır.				

## H2.5

<b>Amaç (A2)</b>	<b>Özgün değer katan bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini artırmak</b>				
<b>Hedef (H5)</b>	Üniversite kaynaklı patent başvuru/tescil sayısını artırmak				
<b>H2.5 Performansı</b>	$(PG2.5.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG2.5.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG2.5.3 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) = \% 20,00$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024)(B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans(%) (C-A)/(B-A)</b>
PG2.5.1 Patent başvuru sayısı	40	1	5	0	-25
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı -% 25,00 olarak hesaplanmıştır. Yılsonunda hedeflenen değere kısmen ulaşılacağı öngörülmektedir.				
PG2.5.2 Patent tescil sayısı	40	0	2	1	50
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı %50,00 olarak gerçekleşmiştir. İkinci izleme döneminde de herhangi bir faaliyet öngörülmemektedir.				
PG2.5.3 Patent başvuru, tescil ve ticarileşme konularında düzenlenen etkinlik (seminer vb.) sayısı	20	0	10	0	0
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde herhangi bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir. Yılsonunda hedeflenen değere kısmen ulaşılacağı öngörülmektedir.				



### H3.1

<b>Amaç (A3)</b>	<b>Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü geliştirerek üretilen bilgi ve teknolojinin üretime dönüşmesini sağlamak</b>				
<b>Hedef (H1)</b>	Üniversite-özel sektör işbirliğiyle, girişimcilik ve yenilikçilik kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısını artırmak				
<b>H3.1 Performansı</b>	$(PG3.1.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG3.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG3.1.3 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) = \% 88,00$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024)(B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans(%) (C-A)/(B-A)</b>
PG3.1.1 Üniversite-özel sektör işbirliğinde gerçekleştirilen Ar-Ge proje veya protokol sayısı	40	0	4	8	200
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 200,00 olarak hesaplanmıştır.				
PG3.1.2 İşbirliğini artırmaya yönelik, özel sektör işletmelerine yapılan ziyaret sayısı	30	10	50	34	60
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı % 60,00 olarak hesaplanmıştır. Yılsonunda hedeflenen değere ulaşılacağı öngörülmektedir.				
PG3.1.3 Özel sektör işletmelerine yapılan danışmanlık sayısı	30	0	5	11	220
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 220,00 olarak hesaplanmıştır.				

### H3.2

<b>Amaç (A3)</b>	<b>Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü geliştirerek üretilen bilgi ve teknolojinin üretime dönüşmesini sağlamak</b>				
<b>Hedef (H2)</b>	Girişimcilik ve yenilikçilik alanında farkındalık yaratmaya yönelik faaliyetlerin sayısını ve çeşitliliğini artırmak				
<b>H3.2 Performansı</b>	$(PG3.2.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG3.2.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG3.2.3 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) = \% 37,00$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024)(B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans(%) (C-A)/(B-A)</b>
PG3.2.1 Öğrencilere yönelik düzenlenen kariyer günleri (fuar, davetli konuşmacıların katıldığı toplantı vb.) sayısı	40	5	30	21	64
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı % 64,00 olarak hesaplanmıştır. Yılsonunda hedeflenen değere ulaşılacağı öngörülmektedir.				
PG3.2.2 Öğrencilere yönelik düzenlenen girişimcilik temalı teknik gezi sayısı	30	10	60	17	14
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı % 14,00 olarak hesaplanmıştır. Yıl sonunda hedeflenen değere kısmen ulaşılacağı öngörülmektedir				
PG3.2.3 Girişimcilik ve yenilikçilik konularında düzenlenen etkinlik (eğitim, seminer vb.) sayısı	30	5	30	11	24
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı % 24,00 olarak hesaplanmıştır. Yılsonunda hedeflenen değere kısmen ulaşılacağı öngörülmektedir.				

#### H4.1

Amaç (A4)	Kurumsal kapasiteyi ve işleyişi geliştirmek				
Hedef (H1)	Kampüsteki eğitim-öğretim, araştırma ve idari kullanım alanlarını artırmak				
H4.1 Performansı	(PG4.1.1 Performansı x Hedefe Etkisi) + (PG4.1.2 Performansı x Hedefe Etkisi) + (PG4.1.3 Performansı x Hedefe Etkisi) + (PG4.1.4 Performansı x Hedefe Etkisi) + (PG4.1.5 Performansı x Hedefe Etkisi)= % 30,75				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024)(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1 Öğrenci başına düşen eğitim alanlarının (derslik vb.) büyüklüğü (m2)	20	1,40	3,50	1,15	-11,90
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı - % 11,90 olarak hesaplanmıştır. Üniversitemiz kampüs yerleşkesinde inşaat süreci devam etmektedir. İkinci izleme döneminde yılsonu hedeflenen değere yakınlaşılacağı öngörülmektedir.				
PG4.1.2 Öğrenci başına düşen araştırma alanlarının (atölye, laboratuvar vb.) büyüklüğü (m2)	20	0,46	0,88	0,37	-21,43
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı -% 21,43 olarak hesaplanmıştır. Üniversitemiz kampüs yerleşkesinde inşaat süreci devam etmektedir. İkinci izleme döneminde yılsonu hedeflenen değere yakınlaşılacağı öngörülmektedir.				
PG4.1.3 Personel başına düşen idari alanların (büro, ofis vb.) büyüklüğü (m2)	20	5,43	17	11,65	53,76
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı % 53,76 olarak hesaplanmıştır. Üniversitemiz kampüs yerleşkesinde inşaat süreci devam etmektedir. İkinci izleme döneminde yılsonu hedeflenen değere yakınlaşılacağı öngörülmektedir.				
PG4.1.4 Personelin idari alanlardan (büro, ofis vb.) memnuniyet düzeyi	20	62,30	80	0	-351,98
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı - % 351,98 olarak hesaplanmıştır. Üniversitemizde anket çalışmaları yılsonunda yapılmaktadır. İlgili hedefe kısmen ulaşılabacağı öngörülmektedir.				
PG4.1.5 Öğrencilerin eğitim ve araştırma alanlarından (derslik, laboratuvar vb.) memnuniyet düzeyi	20	25,50	75	84,4	118,99
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 118,99 olarak hesaplanmıştır.				

## H4.2

<b>Amaç (A4)</b>	<b>Kurumsal kapasiteyi ve işleyişi geliştirmek</b>				
<b>Hedef (H2)</b>	Üniversite personelinin niteliğini ve niceliğini artırmak				
<b>H4.2 Performansı</b>	(PG4.2.1 Performansı x Hedefe Etkisi) + (PG4.2.2 Performansı x Hedefe Etkisi) + (PG4.2.3 Performansı x Hedefe Etkisi) + (PG4.2.4 Performansı x Hedefe Etkisi) + (PG4.2.5 Performansı x Hedefe Etkisi) = <b>%54,46</b>				
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024) (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans(%) (C-A)/(B-A)</b>
PG4.2.1 Akademik personel sayısı	20	69	270	277	103,48
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 103,48 olarak hesaplanmıştır.				
PG4.2.2 Öğretim üyesi başına düşen öğretim üyesi atama ve yükseltme ölçütleri puanı	30	1130	1770	40458,31	6145,05
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 6145,05 olarak hesaplanmıştır. Değerin yüksek çıkma nedeni Öğretim Üyesi atama, yükselme ölçütleri ile alakalı yıl içinde yapılan yönerge değişikliği nedeniyle yeni hesaplanma yöntemi ile eski yönerge arasındaki hesaplama yöntemleri arasındaki farklılıklardan kaynaklandığı düşünülmektedir.				
PG4.2.3 Lisansüstü, Lisans ve ön lisans mezunu idari personelin, toplam idari personele oranı	20	0,52	0,70	0,79	150
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 150,00 olarak hesaplanmıştır.				
PG4.2.4 Düzenlenen kişisel ve mesleki gelişim etkinliklerinin (eğitim, seminer vb.) sayısı	15	2	35	4	6,06
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı % 6,06 olarak hesaplanmıştır. İkinci izleme döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılabileceği öngörülmektedir.				
PG4.2.5 Düzenlenen kişisel ve mesleki gelişim etkinliklerine katılan personel sayısı	15	100	660	244	25,71
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı % 25,71 olarak hesaplanmıştır. Yılsonunda hedeflenen değere kısmen ulaşılabileceği öngörülmektedir.				

### H4.3

Amaç (A4)	Kurumsal kapasiteyi ve işleyişi geliştirmek				
Hedef (H3)	Eğitim-öğretim ve araştırma ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde kütüphane kaynaklarını artırmak				
H4.3 Performansı	$(PG4.3.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG4.3.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG4.3.3 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) = \% 100,00$				
Sorumlu Birim	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024)(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.1 Kitap sayısı	40	3841	8700	24174	418,46
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 418,46 olarak hesaplanmıştır.				
PG4.3.2 Abone olunan veri tabanı sayısı	40	0	18	55	305,56
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 305,56 olarak hesaplanmıştır.				
PG4.3.3 Basılı süreli yayın sayısı	20	0	15	25	166,67
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 166,67 olarak hesaplanmıştır.				

#### H4.4

Amaç (A4)	Kurumsal kapasiteyi ve işleyişi geliştirmek				
Hedef (H4)	Teknoloji ve bilişim altyapısını güçlendirmek ve olanaklarını artırmak				
H4.4 Performansı	(PG4.4.1 Performansı x Hedefe Etkisi) + (PG4.4.2 Performansı x Hedefe Etkisi) + (PG4.4.3 Performansı x Hedefe Etkisi) + (PG4.4.4 Performansı x Hedefe Etkisi) + (PG4.4.5 Performansı x Hedefe Etkisi) = % 100,00				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024)(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1 Veri işleme ve depolama kapasitesi (TB)	20	8	50	75	159,52
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 159,52 olarak hesaplanmıştır.				
PG4.4.2 İnternete bağlanma hızı (MBPS)	20	60	400	700	188,24
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 188,24 olarak hesaplanmıştır.				
PG4.4.3 Kampüs kablosuz Erişim bağlantı nokta sayısı	20	9	30	80	338,10
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 338,10 olarak hesaplanmıştır.				
PG4.4.4 Ortak kullarımdaki bilgisayar sayısı	20	89	200	411	290,09
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 290,09 olarak hesaplanmıştır.				
PG4.4.5 Üniversite hizmetlerine yönelik otomasyonların entegrasyon oranı (%)	20	40	90	100	120
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 120,00 olarak hesaplanmıştır.				

## H4.5

Amaç (A4)	Kurumsal kapasiteyi ve işleyişi geliştirmek				
Hedef (H5)	Kurumsallaşmayı geliştirmek ve kurumsal iletişimin etkinliğini arttırmak				
H4.5 Performansı	(PG4.5.1 Performansı x Hedefe Etkisi) + (PG4.5.2 Performansı x Hedefe Etkisi) + (PG4.5.3 Performansı x Hedefe Etkisi) + (PG4.5.4 Performansı x Hedefe Etkisi) + (PG4.5.5 Performansı x Hedefe Etkisi) = % 57,78				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024)(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG4.5.1 Kurum kültüründen memnuniyet düzeyi (%)	20	75,80	85	0	-823,91
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı - % 823,91 olarak hesaplanmıştır. Üniversitemizde anket çalışmaları yılsonunda yapılmaktadır. İlgili hedefe ulaşılacağı öngörülmektedir.				
PG4.5.2 Kurum kültürünü geliştirmeye yönelik düzenlenen sosyal etkinlik sayısı	15	3	30	0	-11,11
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergeyle alakalı faaliyet düzenlenmemiştir. İkinci izleme döneminde ilgili gösterge hedefine kısmen ulaşılacağı öngörülmektedir.				
PG4.5.3 Üniversitenin tanınırlığına yönelik olarak gerçekleştirilen tanıtım faaliyeti sayısı	30	24	132	196	159,26
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 159,26 olarak hesaplanmıştır.				
PG4.5.4 Kullanılan belge, veri ve bilgi yönetim sistemi sayısı	20	1	5	8	175
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 175,00 olarak hesaplanmıştır.				
PG4.5.5 Kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla düzenlenen etkinlik sayısı	15	5	32	19	51,85
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı % 51,85 olarak hesaplanmıştır. İkinci 6 aylık dönemde Üniversitemiz YÖKAK dış değerlendirme izleme programı sürecine gireceğinden ilgili gösterge hedefine ulaşılacağı öngörülmektedir.				

## H5.1

<b>Amaç (A5)</b>	<b>Üniversitenin sosyal, kültürel ve sportif etkinliğini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak</b>				
<b>Hedef (H1)</b>	Öğrenci topluluklarının ve faaliyetlerinin sayısını artırmak				
<b>H5.1 Performansı</b>	$(PG5.1.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG5.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG5.1.3 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG5.1.4 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) = \% 99,75$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024)(B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans(%) (C-A)/(B-A)</b>
PG5.1.1 Öğrenci topluluklarının sayısı	30	2	10	37	437,5
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 437,5 olarak hesaplanmıştır.				
PG5.1.2 Öğrenci topluluklarına üye olan öğrenci sayısı	20	100	300	3796	1848
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 1848,00 olarak hesaplanmıştır.				
PG5.1.3 Öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen etkinlik sayısı	30	4	20	43	243,75
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 243,75 olarak hesaplanmıştır.				
PG5.1.4 Öğrencilerin, öğrenci topluluklardan memnuniyet düzeyi (%)	20	27,40	60	56,60	98,77
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı % 98,77 olarak hesaplanmıştır. İkinci 6 aylık dönemde ilgili gösterge hedefine ulaşılacağı öngörülmektedir.				



## H5.2

Amaç (A5)	Üniversitenin sosyal, kültürel ve sportif etkinliğini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak				
Hedef (H2)	Kültür, sanat, spor ve topluma yönelik hizmet faaliyetlerini artırmak				
H5.2 Performansı	$(PG5.2.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG5.2.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG5.2.3 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG5.2.4 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) = \% 70,36$				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024)(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.1 Düzenlenen sportif, kültürel ve sanatsal etkinlik sayısı	20	0	50	54	108
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 108,00 olarak hesaplanmıştır.				
PG5.2.2 Topluma katkı amaçlı gerçekleştirilen faaliyet sayısı	30	6	55	46	81,63
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı % 81,63 olarak hesaplanmıştır. İkinci 6 aylık dönemde ilgili gösterge hedefine ulaşılacağı öngörülmektedir.				
PG5.2.3 Sosyal bilinci geliştirmeye yönelik düzenlenen etkinlik (eğitim, sertifika programı, seminer (vb.) sayısı	20	0	25	36	144
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 144,00 olarak hesaplanmıştır.				
PG5.2.4 Üniversitenin yürüttüğü veya katıldığı sosyal sorumluluk proje sayısı	30	0	3	5	166,67
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 166,67 olarak hesaplanmıştır				

### H5.3

<b>Amaç (A5)</b>	<b>Üniversitenin sosyal, kültürel ve sportif etkinliğini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak</b>				
<b>Hedef (H3)</b>	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere yönelik olanakları artırmak				
<b>H5.3 Performansı</b>	$(PG5.3.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedef Etkisi}) + (PG5.3.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedef Etkisi}) + (PG5.3.3 \text{ Performansı} \times \text{Hedef Etkisi}) + (PG5.3.4 \text{ Performansı} \times \text{Hedef Etkisi}) + (PG5.3.5 \text{ Performansı} \times \text{Hedef Etkisi}) = \% 24,73$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024)(B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans(%) (C-A)/(B-A)</b>
PG5.3.1 Öğrenci başına düşen spor amaçlı mekan büyüklüğü (m2)	20	0,56	3,30	0,40	-5,84
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı - % 5,84 olarak hesaplanmıştır. Üniversitemiz kampüs yerleşkesinde inşaat süreci devam etmektedir. İlgili gösterge hedefine kısmen ulaşılacağı öngörülmektedir.				
PG5.3.2 Öğrenci başına düşen sosyo-kültürel amaçlı mekan büyüklüğü (m2)	20	0,28	1,07	6	724,05
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 724,05 olarak hesaplanmıştır.				
PG5.3.3 Sosyal alanların (kantin, yemekhane, spor vb.) büyüklüğü (m2)	20	1660	9620	3543,03	23,66
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı % 23,66 olarak hesaplanmıştır. Üniversitemiz kampüs yerleşkesinde inşaat süreci devam etmektedir. İlgili gösterge hedefine kısmen ulaşılacağı öngörülmektedir.				
PG5.3.4 Öğrencinin sosyal hizmet alanlarından memnuniyet düzeyi (%)	20	20	60	71,40	128,5
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 128,5 olarak hesaplanmıştır.				
PG5.3.5 Personelin sosyal hizmet alanlarından memnuniyet düzeyi (%)	20	32	60	0	-114,29
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	Üniversitemizde anket çalışmaları genel olarak yılsonunda yapıldığından ilgili veri hesaplaması 0 olarak gerçekleşmiştir. İkinci 6 aylık dönemde yapılan anket çalışmasından sonra ilgili gösterge hedefine ulaşılacağı öngörülmektedir.				

## H5.4

<b>Amaç (A5)</b>	<b>Üniversitenin sosyal, kültürel ve sportif etkinliğini geliştirmek ve toplumsal katkısı artırmak</b>				
<b>Hedef (H4)</b>	Mezunlarla iletişim ve işbirliğini artırmak				
<b>H5.4 Performansı</b>	(PG5.4.1 Performansı x Hedefe Etkisi) + (PG5.4.2 Performansı x Hedefe Etkisi) + (PG5.4.3 Performansı x Hedefe Etkisi) = % <b>83,20</b>				
<b>Sorumlu Birim</b>	Genel Sekreterlik				
<b>Performans Göstergesi</b>	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024)(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.1 İletişim kurulan ve sisteme kayıtlı mezun sayısı	50	0	500	2409	481,80
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 481,80 olarak hesaplanmıştır.				
PG5.4.2 Mezunların katıldığı etkinlik (mezunlar günü, kariyer günü vb.) sayısı	20	0	5	6	120
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, gösterge performansı % 120,00 olarak hesaplanmıştır.				
PG5.4.3 Paydaş olarak görüşüne başvuru mezun sayısı	30	0	500	220	44
İzleme Dönemindeki Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklanması	2024 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı % 44,00 olarak hesaplanmıştır. İkinci 6 aylık dönemde ilgili gösterge hedefine ulaşılacağı öngörülmektedir.				

## SONUÇ

Stratejik Plan'da 5 amaç altında yer alan 21 stratejik hedefin 2024 yılı içinde ilk altı aylık dönemdeki izlemesi 30.06.2024 tarihi itibarıyla yapılmıştır.

Buna göre;

- 3 adet hedef kartının performansı % 100,00 olmuştur. Bu hedefler Hedef 1.4, Hedef 4.3 ve Hedef 4.4 numaralı kartlardır.
- 11 adet hedef kartının performansı % 50 ve üzerinde olmuştur. Bu hedefler Hedef 1.2, Hedef 1.3, Hedef 1.5, Hedef 2.2, Hedef 2.4, Hedef 3.1, Hedef 4.2, Hedef 4.5, Hedef 5.1, Hedef 5.2, ve Hedef 5.4 numaralı kartlardır.
- 7 adet hedef kartının performansı % 50'nin altında olmuştur. Bu hedefler Hedef 1.1, Hedef 2.1, Hedef 2.3, Hedef 2.5, Hedef 3.2, Hedef 4.1 ve Hedef 5.3 numaralı kartlardır.

S.No	Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri -C	Performans	Hedef Kartı Performansı (%)
1	PG.1.1.1	40	16	60	34	40,91	34,36
2	PG.1.1.2	40	0	20	9	45,00	
3	PG.1.1.3	20	0	3	0	0,00	
4	PG.1.2.1	30	21	125	78	54,81	78,94
5	PG.1.2.2	30	12,5	10	7,48	200,80	
6	PG.1.2.3	10	0	80	85	106,25	
7	PG.1.2.4	15	0	8	31	387,50	
8	PG.1.2.5	15	35	75	55	50,00	
9	PG.1.3.1	50	7	27	14	35,00	54,17
10	PG.1.3.2	50	0	15	11	73,33	
11	PG.1.4.1	40	3	9	22	316,67	100,00
12	PG.1.4.2	40	2	7	9	140,00	
13	PG.1.4.3	20	1	4	4	100,00	
14	PG.1.5.1	40	0	4	6	150,00	97,73
15	PG.1.5.2	20	3	13	17	140,00	
16	PG.1.5.3	40	531	310	322,52	94,33	
17	PG.2.1.1	30	1,55	1,6	0,45	-2.203,45	20,00
18	PG.2.1.2	10	1,23	1,33	1,19	-36,90	
19	PG.2.1.3	20	2,38	2,5	4,39	1678,33	
20	PG.2.1.4	30	27,1	28,5	8,95	-1.296,31	
21	PG.2.1.5	10	19,87	22	7,52	-579,94	
22	PG.2.2.1	30	3	9	18	250,00	88,00
23	PG.2.2.2	20	1060	1500	4.214	716,82	
24	PG.2.2.3	20	1	3	4	150,00	
25	PG.2.2.4	30	3	18	12	60,00	
26	PG.2.3.1	20	1	1,3	0,33	-223,33	22,31
27	PG.2.3.2	20	0,1	0,18	0,12	25	
28	PG.2.3.3	60	0,1	0,62	0,12	3,85	
29	PG.2.4.1	30	2	28	26	92,31	60,09
30	PG.2.4.2	30	20	95	31	14,67	
31	PG.2.4.3	20	3	28	26	92,00	

32	PG.2.4.4	20	15	90	51	48,00	
33	PG.2.5.1	40	1	5	0	-25,00	20,00
34	PG.2.5.2	40	0	2	1	50,00	
35	PG.2.5.3	20	0	10	0	0,00	
36	PG.3.1.1	40	0	4	8	200,00	88,00
37	PG.3.1.2	30	10	50	34	60,00	
38	PG.3.1.3	30	0	5	11	220	
39	PG.3.2.1	40	5	30	21	64,00	37,00
40	PG.3.2.2	30	10	60	17	14,00	
41	PG.3.2.3	30	5	30	11	24,00	
42	PG.4.1.1	20	1,4	3,5	1,15	-11,90	30,75
43	PG.4.1.2	20	0,46	0,88	0,37	-21,43	
44	PG.4.1.3	20	5,43	17	11,65	53,76	
45	PG.4.1.4	20	62,3	80	0	-351,98	
46	PG.4.1.5	20	25,5	75	84,40	118,99	
47	PG.4.2.1	20	69	270	277	103,48	54,46
48	PG.4.2.2	30	1130	1770	40458,31	6.145,05	
49	PG.4.2.3	20	0,52	0,70	0,79	150,00	
50	PG.4.2.4	15	2	35	4	6,06	
51	PG.4.2.5	15	100	660	244	25,71	
52	PG.4.3.1	40	3841	8700	24174	418,46	100,00
53	PG.4.3.2	40	0	18	55	305,56	
54	PG.4.3.3	20	0	15	25	166,67	
55	PG.4.4.1	20	8	50	75	159,52	100,00
56	PG.4.4.2	20	60	400	700	188,24	
57	PG.4.4.3	20	9	30	80	338,10	
58	PG.4.4.4	20	89	200	411	290,09	
59	PG.4.4.5	20	40	90	100	120,00	
60	PG.4.5.1	20	75,8	85	0	-823,91	57,78
61	PG.4.5.2	15	3	30	0	-11,11	
62	PG.4.5.3	30	24	132	196	159,26	
63	PG.4.5.4	20	1	5	8	175,00	
64	PG.4.5.5	15	5	32	19	51,85	
65	PG.5.1.1	30	2	10	37	437,50	99,75
66	PG.5.1.2	20	100	300	3796	1.848,00	
67	PG.5.1.3	30	4	20	43	243,75	
68	PG.5.1.4	20	27,4	60	59,6	98,77	
69	PG.5.2.1	20	0	50	54	108,00	70,36
70	PG.5.2.2	30	6	55	46	81,63	
71	PG.5.2.3	20	0	25	36	144,00	
72	PG.5.2.4	30	0	3	5	166,67	
73	PG.5.3.1	20	0,56	3,30	0,40	-5,84	24,73
74	PG.5.3.2	20	0,28	1,07	6	724,05	
75	PG.5.3.3	20	1660	9620	3543,03	23,66	

<b>76</b>	<b>PG.5.3.4</b>	20	20	60	71,4	128,50	
<b>77</b>	<b>PG.5.3.5</b>	20	32	60	0	-114,29	
<b>78</b>	<b>PG.5.4.1</b>	50	0	500	2409	481,80	83,20
<b>79</b>	<b>PG.5.4.2</b>	20	0	5	6	120,00	
<b>80</b>	<b>PG.5.4.3</b>	30	0	500	220	44,00	